

PARTNERING FOR SAFETY

Barnskyddsarbete arm i arm med familjerna - med tydlig struktur och organisatorisk frihet

God barn- och familjevård bygger på genuint partnerskap – även när uppdraget är svårt och utmaningarna påtagliga. Partnering for Safety är ett systemiskt och lösningsfokuserat förhållningssätt för socialtjänstens arbete med barn, unga och familjer. Arbetssättet har sitt ursprung i Signs of Safety-traditionen och ger stöd i att förena tydligt barnskydd med delaktighet, transparens och samarbete i praktiken.

Fyra anledningar att gå utbildning i Partnering for Safety

- ✓ Du får ett arbetssätt som stärker barnets skydd, delaktighet och din förmåga att göra välgrundade bedömningar
- ✓ Du får struktur och verktyg för svåra bedömningar vilket ger bättre stöd till både handläggare och arbetsledare
- ✓ Du utvecklar din förmåga att skapa trygga och konstruktiva möten där familjens och nätverkets resurser tas tillvara
- ✓ Du stärker din professionella trygghet i komplexa ärenden, samtidigt som du bidrar till ett mer sammanhållet arbetssätt i organisationen

Kortfattat om metoden

Partnering for Safety (PfS) är ett systemiskt och lösningsfokuserat förhållningssätt för socialtjänstens arbete med barn, unga och familjer. Arbetssättet används internationellt i verksamheter som vill förena tydligt barnskydd med delaktighet, transparens och samarbete, och som samtidigt värdesätter organisatoriskt handlingsutrymme och lokal anpassning.

PfS stödjer professionella i att upptäcka, synliggöra och aktivera familjers och deras nätverks resurser, samtidigt som barnets skydd och socialtjänstens ansvar hålls tydligt i fokus. Arbetssättet ger verksamheter möjlighet att anpassa och integrera metoden utifrån lokala förutsättningar, utan att göra avkall på metodens kärna: partnerskap, tydlighet och fokus på barnets trygghet.

Ursprung och koppling till Signs of Safety

Partnering for Safety har sitt ursprung i samma internationella utvecklingsarbete som Signs of Safety och vilar på samma teoretiska och praktiska grund, med motsvarande struktur, verktyg och fokus på partnerskap, transparens och barnets trygghet.

Begreppet Partnering for Safety kommer från Sonja Parker, en av de centrala upphovspersonerna bakom Signs of Safety. Arbetssättet utvecklades under 1990-talet i Australien i nära samspel mellan praktiker, familjer och forskare, med målet att förena tydligt barnskydd med genuint partnerskap.

När namnet Signs of Safety licensskyddades 2013 valde Sonja – liksom flera andra tidiga utvecklare – att fortsätta sprida arbetssättet under andra benämningar. Skälet var att metodens innehåll och förhållningssätt skulle kunna fortsätta utvecklas i nära relation till praktiken, samt anpassas till olika välfärdssystem och samhällskontexter.

I dag används PfS internationellt som ett Signs of Safety-nära arbetssätt, särskilt i sammanhang där verksamheter värdesätter metodtrohet i kombination med organisatoriskt handlingsutrymme.

Om utbildningen

Utbildningen i Partnering for Safety omfattar tre dagar och kombinerar teori, forskning och reflektion med praktisk träning. Deltagarna får arbeta med centrala verktyg såsom mappning, strukturerade samtal samt ord- och bildberättelser, och fördjupar samtidigt sin förståelse för makt, myndighetsrollen och vad som främjar tillit i mötet med barn och familjer.

Ett arbetssätt för både familj och professionella

Partnering for Safety har sin utgångspunkt i övertygelsen att varaktiga och tillförlitliga förändringar skapas i samarbete, när familjer, nätverk och professionella arbetar sida vid sida för att bygga trygghet och nya mönster. Arbetssättet ger struktur för att tydliggöra oro och risk på ett sätt som är begripligt och respektfullt och som stärker samarbetet.

PfS stödjer professionella i att göra barnets situation begriplig för både barn och vuxna, aktivera familjens och nätverkets egna skyddande resurser samt fatta svåra beslut med både rigor and grace – tydlighet med respekt. Strukturen bidrar därmed till att identifiera hållbara och säkra lösningar på hemmaplan, när detta är möjligt och förenligt med barnets bästa.

Grundpelare och principer

Partnering for Safety vilar på fyra bärande pelare: **lösningsfokus, transparens, delaktighet och tydlighet**. Dessa genomsyrar både mötet med barn och familjer och det interna arbetet inom organisationen. Återkoppling är en central del av arbetssättet och bidrar till en lösningsfokuserad feedbackkultur, där reflektion kring god praktik och gemensamt lärande stärker kvalitet och professionellt omdöme.

Arbetssättet bygger också på principen om isomorfi – att samma förhållningssätt ska prägla hela organisationen. Så som socialsekreterare möter barn och föräldrar, bör chefer möta medarbetare och organisationen möta sina chefer. Detta skapar bättre arbetsmiljö, ett gemensamt språk för bedömning och större professionellt mod i komplexa ärenden. Arbetssättet bidrar därmed inte bara till kvalitet i det enskilda ärendet, utan också till långsiktig samsyn och hållbarhet i organisationens barnavårdsarbete.



Utbildningens tider

Dag 1 **9.00 – 16.00**
Dag 2 **9.00 – 16.00**
Dag 3 **9.00 – 16.00**
Uppföljande handledning ges vid två tillfällen á två timmar



Kontakta oss via

info@samkrafter.se 08 410 400 12

Referenser kring våra utbildningar lämnas vid önskemål.
Utöver öppna utbildningar kan vi även erbjuda uppdragsutbildningar.

Pris och kommande

*Kontakta oss för datum och prisuppgifter eller besök **samkrafter.se** för mer information.*

Om Samkrafter

Vi som driver Samkrafter är socionomer med mångårig erfarenhet av arbete med barn och familjer i behov av socialtjänstens insatser. Vi utbildar och handleder handläggare, socialsekreterare och chefer, parallellt med handläggar- och mentorsuppdrag som konsulter inom socialtjänsten. Vi tar gärna ett möte för att berätta mer om hur vi kan kompetensutveckla och stärka just er verksamhet.

Hemsida www.samkrafter.se
E-post info@samkrafter.se
Tele +46 8 410 400 12

SAMKRAFTER
utbildning & verksamhetsutveckling AB